

Table des matières

Remerciements	2
Avertissements et droits réservés	2
Sommaire	3
Les avantages du livre numérique	4
Comment vous déplacer dans cet ouvrage ?	4
Conseils pour la lecture	5
Avant-propos	7
Les pme sont les premières concernées	8
Ça n'arrive pas qu'aux autres	8
Un guide pratique à l'attention des chefs d'entreprise	9
Des réponses claires et pratiques pour le chef d'entreprise	9
Vous n'êtes plus seul	11
Interview de Maître Bernard Feugère	11
1 - Pourquoi l'entreprise est-elle défaillante ?	12
Huit causes de défaillances.....	13
Hausse globale des faillites	15
La France, championne d'Europe.....	16
Pourquoi la France est-elle championne d'Europe des faillites ?	16
Gâchis humain, gâchis financier.....	19
Gâchis humain : de 200 000 à 300.000 emplois concernés	20
Devenir du chef d'entreprise défaillante	20
2 – Qui peut conseiller le chef d'entreprise ?	22
Les principaux collaborateurs.....	23
L'expert-comptable, le commissaire aux comptes	24
L'avocat	26
Le notaire.....	30
Les cabinets d'audit spécialisés	30
Les centres de gestions agréés	30

La chambre de commerce, la chambre des métiers, la chambre d'agriculture.....	31
Les services spécialisés de la Banque de France.....	31
Les mandataires judiciaires	33
Le juge du tribunal de commerce	33
3 – Que signifie « déposer son bilan » ?.....	34
Définition.....	34
Le dossier de dépôt	35
Recommandations sur la fiabilité des documents	38
Avertissement concernant le changement d'adresse du Dirigeant	38
Documents à remettre et renseignements à fournir pour la constitution du dossier de dépôt de bilan	39
Election d'un représentant des salariés de l'entreprise.....	43
Fiche d'état civil du dirigeant.....	46
Modalités pratiques de dépôt.....	48
4 -L'obstination, surtout ne commettez-pas cette erreur !... 51	51
C'est 45 jours, sinon attention.....	51
Gérant de SARL ou administrateur de SA, vous n'êtes pas à l'abri de sanctions	52
5 – Période suspecte	54
Définition.....	54
Rôle du dirigeant durant la période suspecte	56
Rémunération du dirigeant	57
Erreurs à ne pas commettre	65
6 – L'audience au tribunal de commerce.....	68
Déroulement de l'audience.....	69
Soit le redressement, soit la liquidation	72
Notification et publicité du jugement	78
7 – Période d'observation	75
Définition.....	75
a) Régime simplifié.....	76
b) Régime général	76
Blocage du passif et sort des créanciers.....	77
Assurer la pérennité de l'entreprise	79
Bilan économique et social.....	80

Comment fonctionne l'entreprise durant la période d'observation ?.....	81
- Rôle du tribunal	81
- Rôle du juge-commissaire	81
- Rôle du représentant des salariés	82
- Rôle du parquet	87
- Rôle du mandataire judiciaire	87
- Rôle de l'administrateur judiciaire	89
- Rôle du commissaire priseur.....	91
- Rôle du chef d'entreprise.....	91
- Rôle de l'avocat.....	93
- Rôle de la banque	93
8 – Le plan de redressement par voie de continuation	95
Règlement du passif	95
Autres décisions pouvant être prises dans le plan de continuation.....	98
Augmentation du capital par des tiers dans le plan de continuation	99
L'entreprise n'arrive pas à respecter le plan de continuation ..	101
Cautions personnelles en garantie du bon respect du plan de continuation	102
9 – Le plan de cession.....	104
Objectifs	104
Recherche d'un repreneur	104
Choix du repreneur	109
Rôle de l'ancien dirigeant lors de la cession de son ex-entreprise	112
10 – La liquidation judiciaire	113
La fin de l'entreprise	113
Réalisation de la liquidation judiciaire	116
a) – L'entreprise est une personne physique	116
b) – L'entreprise est une personne morale	118
La vente aux enchères publiques	119
Clôture de la liquidation judiciaire	120
a) – Clôture pour extinction de passif	120
b) – Clôture pour insuffisance d'actif	121
Les archives de l'entreprise défunte	122

11 – Les condamnations personnelles	123
Dirigeant "non fautif"	123
Dirigeant "fautif"	124
L'action en comblement de passif	124
La faute de gestion	128
Extension de la procédure de redressement judiciaire de la société à ses dirigeants	131
Recours	134
La responsabilité fiscale	135
La faillite personnelle.....	136
La banqueroute	138
Les droits du conjoint.....	139
12 – Comment rebondir après un dépôt de bilan ?	141
La peur de l'échec	141
Ce n'est pas honteux.....	142
Comment transformer l'échec en succès	143
Ne pas écouter les sarcasmes	143
Attention aux personnes trop compatissantes	144
Ne pas chercher de fausses excuses	145
Analyser les causes de l'échec.....	146
Faire son autocritique	146
Quel est l'avis du psychologue ?	154
Faire le deuil de l'entreprise	154
Le déni	155
La révolte et la colère	155
La dépression et la tristesse.....	156
L'acceptation	157
En parler.....	158
13 – En guise de conclusion.....	160
Remonter une nouvelle affaire	160
Comment rebondir ?.....	162
Les six qualités qui caractérisent ceux qui rebondissent le plus facilement	163
14 – Annexe	164
Aperçu sur la loi, dite de « sauvegarde »	164
Un début timide	164
Premières observations.....	165
La prévention	167

Le mandat ad hoc	167
La Conciliation	168
La procédure de sauvegarde	174
Avantages de la procédure de sauvegarde	181
Inconvénients de la procédure de sauvegarde	183
16 – Caractéristiques des différentes procédures	185
17 – Pouvez-vous sauvez vous-même votre entreprise?	188
18 – Epilogue	191
19 – Lexique.....	192
20 – Adresses utiles.....	196
21 – Table des matières	197